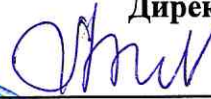


УТВЕРЖДАЮ  
Директор АНО ДПО «АПР»



Ахметжанова С. А.



## ПОЛОЖЕНИЕ

**О порядке учета мнения обучающихся, представительных органов обучающихся при принятии локальных нормативных актов, затрагивающих интересы обучающихся, при выборе меры дисциплинарного взыскания для обучающегося**

**в АНО ДПО «АПР»**

г. Уфа -2017 г.

## **1. Общие положения**

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 г. № 273—ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом АНО ДПО «АПР» (далее - Организация).

1.2. При принятии нормативных актов, затрагивающих права обучающихся и работников Организации, учитываются мнение советов обучающихся, а также в порядке и в случаях, которые предусмотрены трудовым законодательством, представительных органов работников (при наличии таких представительных органов),

1.3. Нормы локальных нормативных актов, ухудшающие положение обучающихся или работников образовательной организации по сравнению с установленным законодательством об образовании, трудовым законодательством положением либо принятые с нарушением установленного порядка, не применяются и подлежат отмене образовательной организацией.

## **2. Порядок учета мнения обучающихся, представительных органов обучающихся при принятии локальных нормативных актов, затрагивающих интересы обучающихся**

2.1. Руководитель Организации направляет локальный акт в представительный орган обучающихся.

2.2. Представительный орган обучающихся не позднее пяти рабочих дней со дня получения локального нормативного акта направляет руководителю Организации протокол о согласовании в письменной форме.

2.3. В случае если представительный орган обучающихся выразил согласие с проектом локального нормативного акта, либо если протокол не поступил в указанный предыдущим пунктом срок, руководитель Организации имеет право принять локальный нормативный акт.

В случае если представительный орган обучающихся высказал предложения к локальному нормативному акту, руководитель имеет право принять локальный нормативный акт с учетом указанных предложений или без указанных предложений в случаях несоответствия законодательству или локальным актам Организации.

2.4. В случае если протокол представительного органа обучающихся не содержит согласия с локально-нормативным актом, либо содержит предложения по его совершенствованию, которые руководитель Организации учитывать не планирует, руководитель (иной орган управления) в течение трех дней после получения протокола проводит дополнительные консультации с представительным органом обучающихся целях достижения взаимоприемлемого решения.

При недостижении согласия возникшие разногласия оформляются протоколом, после чего руководитель имеет право принять локальный нормативный акт.

2.5. Непоступление документов в срок, отведенный для проведения учета мнения, не является препятствием для принятия локального нормативного акта.

### **3. Порядок учета мнения обучающихся, представительных органов обучающихся при выборе меры дисциплинарного взыскания для обучающегося**

3.1. Руководитель Организации при принятии решения о выборе возможной меры дисциплинарного взыскания в отношении обучающегося направляет в представительный орган обучающихся проект приказа о привлечении к дисциплинарной ответственности, также копии документов, являющихся основанием для принятия указанного решения.

3.2. К проекту приказа о привлечении к дисциплинарной ответственности прилагается копия письменного объяснения обучающегося, на основании которого руководитель Организации пришел к выводу о наличии вины в совершении дисциплинарного проступка. В случае непоступления письменного объяснения в установленный срок либо отказа от дачи объяснения к проекту приказа прилагается акт, фиксирующий отказ от дачи объяснения либо непоступление письменного объяснения в установленный срок. В акте должен быть указан факт запроса объяснения у обучающегося с указанием места времени запроса, иных обстоятельств, включая свидетелей запроса объяснения по факту дисциплинарного проступка.

3.3. Проект приказа о привлечении к дисциплинарной ответственности и прилагающиеся документы должны быть направлены руководителем Организации в совет обучающихся не позднее одного месяца с момента обнаружения дисциплинарного проступка.

3.4. Срок устанавливается, учитывая, что мера дисциплинарного взыскания применяется не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка, не считая времени, болезни, каникул, отпуска обучающегося, а также времени, необходимого на учет мнения представительных органов обучающихся, организации, осуществляющей образовательную деятельность, но не более семи учебных дней со дня представления руководителю организации, осуществляющей образовательную деятельность, мотивированного мнения указанных представительного органа в письменной форме)

3.5 Представительный орган обучающихся в течение пяти учебных дней со дня получения проекта приказа и копий документов рассматривает вопрос выбора меры дисциплинарного взыскания и направляет руководителю Организации свое мотивированное мнение в письменной форме.

3.6. В случае если представительный орган обучающихся выразил согласие с проектом приказа о привлечении к дисциплинарной ответственности, либо если мотивированное мнение не поступило в указанный предыдущим пунктом срок, руководитель Организации принимает решение о привлечении обучающегося к дисциплинарной ответственности.

3.7. В случае если представительный орган обучающихся выразил несогласие предполагаемым решением руководителя Организации, он в течение трех учебных дней проводит с руководителем дополнительные консультации, результаты которых оформляются протоколом.

При недостижении согласия по результатам консультаций руководитель до истечения семи учебных дней со дня получения мнения представительного органа обучающихся имеет право принять решение о привлечении обучающегося к дисциплинарной ответственности. Принятое решение может быть обжаловано обучающимся установленном законом порядке.

3.8. Руководитель Организации имеет право принять решение о привлечении дисциплинарной ответственности обучающегося не позднее семи рабочих дней со дня получения мотивированного мнения представительного органа обучающихся. указанный период не засчитываются периоды болезни, каникул, академического отпуска, отпуска по беременности и родам или отпуска по уходу за ребенком.